

## Отчет

о работе службы содействия трудоустройству государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Ростовский –на-Дону колледж информатизации и управления» в 2013-2014 учебном году.

В колледже функционирует кадровая служба "Карьера" с целью содействия трудоустройству выпускников ГБОУ СПО РО "РКИУ".

Целью создания кадровой службы является оказание информационно - консультативной помощи студентам и слушателям по вопросам прохождения практики, трудоустройства и вторичной занятости, а также обучение умению ориентироваться на рынке труда и искусству трудоустройства.

Основные задачи кадровой службы:

- содействие занятости молодежи и трудоустройству выпускников колледжа;
- сбор и обработка сведений о вакансиях, тенденциях регионального рынка труда.
- организация работы по заключению договоров с предприятиями и организациями о потребностях в специалистах в летний период.
- изучение запросов студентов и слушателей в сфере вторичной занятости и трудоустройства;
- формирование банка вакансий рабочих мест по вторичной занятости и трудоустройству;
- обеспечение студентов, слушателей и выпускников информацией о возможностях вторичной занятости и трудоустройства, а также информацией об организациях, содействующих решению этих вопросов;
- проведение мероприятий, направленных на укрепление уверенности выпускников в своих профессиональных и личностных возможностях и повышение их конкурентоспособности;
- обучение студентов и слушателей навыкам эффективного поиска работы и делового общения в процессе трудоустройства;
- оказание консультативной поддержки в умении адаптироваться на рабочем месте.

Основные направления работы:

- работа со студентами, выпускниками колледжа и выпускниками курсов дополнительного профессионального образования;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- взаимодействие с местными органами власти, ГКУ РО «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону», Союзом работодателей Ростовской области.
- заключение договоров о сотрудничестве с субъектами социального партнерства (заказчиками кадров, службами занятости и т.д.).
- совместная работа с попечительским советом.

За 2013-2014 учебный год заключено 12 долгосрочных договоров о социальном партнерстве с предприятиями малого и среднего бизнеса г. Ростова –на- Дону и Ростовской области. Таким образом, в настоящее время база данных социальных партнёров колледжа составила более 110 предприятий, среди которых, ООО «Южная Софтверная Компания», ОАО «Сбербанк России», ООО «Ростовский прессово-раскройный завод», Ростовстат, ООО «Техно-Лидер», ООО «РСМ Ай-Ти», ООО «ОП-АРТ», ООО «Аудиторская фирма «ИРРЕЙТА-Аудит», ООО «Луч», ООО «Авторитет», ООО «Эдис», ООО «АО-ДОН», ООО ЧОО «Феникс», ООО «Венетта-Систем», ООО «Терра-Юг», ООО «Классное дело», ООО «РСМ АйТи», ООО «Южная Софтверная Компания», ООО «1С-Гендальф», ГКУ РО «Центр занятости заселения города Ростова-на-Дону», Администрация Мартыновского района Ростовской области и др.

В составе социальных партнеров колледжа на протяжении нескольких лет: Администрация Советского района г. Ростова-на-Дону; МУ "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов" Песчанокского р-на; Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей "Центр внешкольной работы "Досуг"; Муниципальное учреждение социальной защиты населения Пролетарского р-на г. Ростова-на-Дону; ОАО "Государственная страховая компания "Югория"; ОАО "Резметкон"; Общество с ограниченной ответственностью "XXI Век "Торговля и маркетинг"; Общество с ограниченной ответственностью "XXI Век"; Общество с ограниченной ответственностью "Би Ту Би"; Общество с ограниченной ответственностью "Золотой Век"; Общество с ограниченной ответственностью "XXI Век"; ООО "Фарт"; ООО "Фарт-Юг"; Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области; ООО "ИКЕА Дом" и другие.

Колледж является членом Союза работодателей Ростовской области. В колледже создан и функционирует попечительский совет в состав которого входят представители родительского комитета, социальных партнеров, Союза работодателей, и предприятий-работодателей г. Ростова-на- Дону и Ростовской области.

Ежеквартально проводятся встречи с представителями предприятий, с целью информирования об имеющихся на предприятиях вакансиях, размерах заработной платы, направлениях социальной политики.

В течение года были проведены встречи со специалистами центра занятости населения, на территории учебного центра работал мобильный центр занятости. Выпускники прошли on-line тестирование и им были предложены вакансии предприятий-работодателей, как по специальности, так и по востребованным высокооплачиваемым рабочим профессиям. Проведены встречи с руководителями предприятий: ЗАО «Витязь-М», ООО «Гендальф», ОАО КБ «Стелла-Банк бухгалтерия» и др. Так в январе 2014 года ЗАО «Витязь-М» и предоставлены 8 рабочих мест для студентов выпускных групп и места для прохождения производственной практики.

После окончания колледжа также успешно трудоустроены в ЗАО «Витязь-М» двое студентов-выпускников по специальности «Программирование в компьютерных системах».

Представители ГКУ РО «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону» постоянно информируют студентов о работе службы занятости, об имеющемся в центре банке вакансий и возможностях трудоустройства.

Так, в мае 2014 года 24 студента получили горящие вакансии через мобильный центр занятости, который функционировал на территории колледжа.

Работа кадровой службы в течение года была направлена на достижения цели – 100% трудоустройства выпускников колледжа.

Члены кадровой службы в течение года:

- осуществляли поддержку информационного банка вакансий для трудоустройства выпускников и вакансий по временной занятости на основе данных, предоставляемых центрами занятости населения региона и потенциальными работодателями, создание и ведение банка потенциальных работодателей;
- формировали базу данных студентов и выпускников колледжа;
- проводили работу по консультированию и психологической поддержке выпускников по вопросам поиска работы с привлечением специалистов по трудоустройству, психологической службы колледжа, клуба выпускников, совета студенческого самоуправления, предоставление информации о рынке труда, способствующей их успешному трудоустройству;
- осуществляли целенаправленную профориентационную работу и работу по профессиональному самоопределению студентов колледжа;

- проводили мониторинг востребованности выпускников колледжа в сотрудничестве с центрами занятости Ростовской области;
- проводили совместно с центром занятости мероприятия с целью повышения мотивации к активному поиску работы и подбору имеющихся вакансий для постоянной и временной занятости с учетом психологических особенностей и личных качеств будущих специалистов: социально-психологические тренинги по самопрезентации на рынке труда молодого специалиста с определением профессионального психотипа личности; на базе колледжа ролевые игры с элементами интерактивного взаимодействия: «Пути поиска работы», «Успешная презентация», «Телефонные переговоры» и пр.;
- принимали участие в областной ярмарке вакансий для молодежи «Ваша работа-забота государства»;
- проведена работа с участием мобильного центра ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова –на- Дону» на базе колледжа:
  - тренинги и мастер-классы.
  - тестирование выпускников;
  - подбор вакансий.
  - проводились занятия по правовым вопросам трудоустройства выпускников;

В течение года кадровой службой активно проводилась работа по поднятию престижа рабочих профессий и технических специальностей. В колледже в рамках недель специальности проведены классные часы с участием профориентационных бригад по темам: «Моя профессия — профессия моей семьи», «Я б в рабочие пошел, пусть меня научат» с использованием средств мультимедиа (интерактивная доска, проектор, показ видео-роликов и др.).

В ходе проводимых мероприятий выпускники колледжа нацелены на дальнейшее трудоустройство и карьерный рост и желают продолжить обучение в высших учебных заведениях. Так по данным 2014 года поступили в вузы по сокращенным программам по очной, заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, всего 108 выпускников (64,67%), из них по очной форме обучения — 27 выпускников (16,16%), трудоустроены (71,25 %), призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации 18 человек (10,78%), находятся и будут в отпуске по уходу за ребенком 3 — (1,8%).